

Conseil d'UFR du 6 février 2023

(initialement prévu le 31 janvier 2023)



Ordre du jour

~~Amélioration continue~~

~~Démarche RSS~~

- Point RH Enseignants-Chercheurs :

repyramidage : campagne 2023 et prospective

RIPEC C3 : campagne 2023 et prospective

- Point répartition CVEC à l'échelle de l'établissement et au regard du pôle santé

- Point sur les capacités d'accueil voté en CFVU à l'échelle de l'UGA et de l'ARSH

- Vote du projet Coup de Pouce H3S

Point RH Enseignants
chercheurs (information)



1) Repyramidage : campagne 2023 et prospective

Rappel du principe :

- Création d'une voie de promotion interne temporaire pour l'accès des maîtres de conférences dans le corps des professeurs des universités.
- Echelle nationale : 400 par an. Dispositif prévu de 2021 à 2025, soit 2000 en tout.
- Objectif de rapprocher le ratio PR/MCF actuellement de 30/70% de 40/60%
- Renforcer la capacité d'action pédagogique et scientifique par une augmentation du nombre de PR, en particulier au sein des sections les moins favorisées.
- Améliorer le déroulement de carrière pour les maîtres de conférence expérimentés qui jouent un rôle essentiel dans les établissements d'enseignement supérieur et de recherche en reconnaissance leur valeur professionnelle et leurs acquis de l'expérience sur l'ensemble de leurs missions. Invitation à favoriser les parcours équilibrés
- Mettre en œuvre un dispositif qui puisse améliorer l'accès des femmes aux corps supérieur. Respect à minima dans d'attribution des promotion de la part respective des femmes et des hommes parmi les candidats

Possibilité ouverte aux :

- MCF CN totalisant 10 ans de service effectifs dans le grade et les MCF HC
- Titulaires de l'HDR
- Au 1er janvier de l'année au titre de laquelle la liste de nomination est proposée

Campagne 2021-22

Contingent 2021-2022 : 12 + 13 possibilités

Pour l'UFR ARSH une seule section concernée : 22.

Vivier de 4 collègue pour 1 poste.

Procédure : avis du CAC-restreint ; avis du CNU ; sur la base de ces avis, une commission constituée des PR élus au CAC propose des formulation d'audition des candidats au repyramidage ; audition ; nomination par le président.

Résultat : une collègue promue à l'ARSH en 22^e section.

Campagne 2023

2023 : 14 possibilités UGA.

Modification de la procédure :


- Ouverture possible par groupe de section et pas de sous-section
- La répartition 25% CN et 75% HC plus exigée
- Inversion du calendrier : avis CNU puis établissement (CAC)
- Le CAC désigne une "commission de promotion" par section ou groupe de section qui écoute directement les candidats et les classe (à priori le CAC ne donne plus d'avis)

Pour l'ARSH une section concernée par un groupe de section : 23-24, géographie, mais a priori pas de candidat possible dans le vivier.

2) RIPEC C3

Cadre national :

Les critères locaux pourront prendre en compte :

- Les priorités scientifiques et académiques de l'établissement
 - La valeur scientifique
 - Les acquis de l'expérience académique des candidat, notamment à travers la diversité du parcours et des fonctions exercées
 - Le dossier de candidature contient un rapport d'activité selon format Galaxie, portant sur les 4 années précédant la demande et portant sur les 3 volets du dossier : investissement pédagogique, activité scientifique et investissement dans les tâches d'intérêt général
- 

Principes généraux UGA

- L'UGA souhaite à travers la politique d'attribution de la prime individuelle (composante 3 du RIPEC) que **l'ensemble des missions** des enseignants-chercheurs soient reconnues et valorisées.
Elle se donne pour objectif de garantir **l'égalité indemnitaire entre les femmes et les hommes**.
- Son ambition est d'atteindre dès 2023, **une proportion de 45%** d'enseignants-chercheurs bénéficiaires et sous réserve de la trajectoire financière et des financements du MESRI d'**atteindre progressivement 48%, voire 50%** de bénéficiaires.

Principes de répartition

Pour la campagne 2022, l'UGA a réparti les attributions de prime individuelle, entre les 4 volets, selon les principes suivants :

Au moins 30% au titre de l'investissement pédagogique ;

Au moins 30% au titre de l'activité scientifique ;


Au moins 30% au titre de l'ensemble des missions ;

Au plus 5 % au titre de l'accomplissement de tâches d'intérêt général.

Résultat campagne 2022

- 418 candidatures initiales
- 416 dossiers retours CNU (1 essaimage et 1 IUF)

208 femmes et 208 hommes

- 307 MCF plus assimilés (73,8%)
 - 109 PR plus assimilés (26,2%)
 - Parmi les 307 MCF : 168 femmes (54,7%) et 139 hommes (45,3%)
 - Parmi les 109 PR : 40 femmes (36,7%) et 69 hommes (63,3%)
- 

Résultat campagne 2022

Pour entrer dans l'enveloppe MESRI LPR + enveloppe libérée par les sortants PEDR : 231 primes à attribuer (soit 55,5% des candidats) + 21 attribuées par l'établissement.

PR hommes : 53/69 (77%) PR femmes : 30/40 (75%)


MCF hommes : 72/139 (52%) MCF femmes : 97/168 (58%)

Hommes (125) Femmes (127)

Avec les PEDR en cours et les primes de cette année : 38% des EC de l'établissement

Campagne 2023

Le candidat devra indiquer le motif de sa demande.

- Calendrier inversé entre les instances : CNU puis établissement (comme pour l'avancement) – le CNU donne un avis global sur le dossier prenant en compte le motif de la demande. Idem pour l'avis du CAC-R (un seul avis global).
 - Suppression du délai de carence (ni entre C3, ni après la PEDR et la C3).
 - Mise en œuvre au 1er octobre (pas en année civile).
- 

Point répartition CVEC à
l'échelle de l'établissement
et au regard du pôle santé
(information)



Rappel CVEC et répartition

Justification : : Effet de la crise sanitaire, demande forte en santé, renfort psy, recrutement psy anglophone...

En 2021 : environ 50 000€ de dépassement de santé pris en charge sur fonds spécifiques UGA.

31,4% Commun			68,6% Spécifique - UGA hors EC		
Culture	Santé	Accueil et accompagnement	Sport	Vie associative et actions sociales	
		<i>* Dont reversements USMB, IFSIs,...</i>			
3,8%	18%	9,6%	18,9%*	15,7%	34%
-0,2 %	+2%	-0,4%	-1,1%	-0,3 %	-

Point sur les capacités d'accueil voté en CFVU (information)



Chiffres généraux UGA

Capacité d'accueil Parcoursup	2022-2023	2023-2024
	8530	8537

M1

	Capacités d'accueil votées	Inscriptions	Places vacantes	
2020/21	4322	3468	-854	20 %
2021/22	4223	3321	- 902	21%
2022/23	4301	2997	-1304	30%
Moyenne	4282	3262	-1020	24%

ARSH PSup

Mention	Parcours	L_Capaccueil_21_22	L_IA_Parcoursup_21_22	L_IA_globales_22_23	L_IA_parcoursup_22_23	L_IA_DAP_22_23	L_IA_REDOUBLANTS_22_23	L_Capaccueil_globale_23_24	L_Capaccueil_Parcoursup_23_24
HISTOIRE	HISTOIRE	230	172	182	151	5	26	230	190
HISTOIRE	HISTOIRE OPTION SANTE	30	19	22	19	0	3	30	25
L'ART ET ARCHEOLOGIE	HISTOIRE DE L'ART ET ARCHEOLOGIE	120	89	106	88	2	16	120	95
L'ART ET ARCHEOLOGIE	ARCHEOLOGIE OPTION SANTE	10	5	11	9	0	2	10	9
MUSICOLOGIE	MUSICOLOGIE	65	40	58	41	0	17	65	45
MUSICOLOGIE	MUSICOLOGIE OPTION SANTE	10	8	11	6	0	5	10	7
PHILOSOPHIE / LETTRES	PHILOSOPHIE - LETTRES MODERNES	25	13	17	16	0	1	25	20
PHILOSOPHIE / LETTRES	PHILOSOPHIE - LETTRES CLASSIQUES	10	5	1	1	0	0	10	9
PHILOSOPHIE	PHILOSOPHIE	75	45	53	37	2	14	75	55
PHILOSOPHIE	PHILOSOPHIE OPTION SANTE	10	8	9	5	0	4	10	7
SCIENCES SOCIALES	SCIENCES HUMAINES APPLIQUEES	120	116	125	103	8	22	120	110

ARSH MM

Mention	Parcours	M_Capaccueil_glo bale_22_23	M_IA_22_238 GLOBAL	M_Modalite_recr utement Ecandidat	M_Modalite_recr utement PEF	M_Modalite_recr utement REDOUBLANT	M_Capaccueil _globale_23_2 4	M_Capaccueil_platef orme_M1_23_24
Histoire	Histoire, cultures, politique, échanges internationaux	50	29	25	0	4	50	45
Histoire	Sciences de l'Antiquité	15	6	6	0	1	15	12
Histoire	Histoire appliquée : société, environnement, territoire	35	14	11	2	3	35	25
Histoire de l'art	Histoire, Technique et Théorie des arts visuels	30	7	7	0	0	30	27
Histoire de l'art	Sciences de l'Antiquité	10	1	1	0	0	10	8
Histoire de l'art	Musées, expositions, patrimoines	20	10	9	0	1	20	17
Philosophie	Philosophie ancienne et sciences de l'antiquité	10	1	1	0	0	10	8
Philosophie	Philosophie de la cognition	10	5	5	0	0	10	7
Philosophie	Philosophies contemporaines : histoire et problèmes	30	21	20	1	0	30	25

Effectifs ARSH 23



EVOLUTION NOMBRE TOTAL ETUDIANTS

22-23	21-22	20-21	19-20	18-19	17-18	16-17
1739	1755	1813	1768	1669	1659	1555

22-23	21-22	20-21	19-20	18-19	17-18
-0,9%	-3,3%	+2,5%	+5,6%	+0,6%	+0,3%

EVOLUTION PAR ETAPE ENTRE 2022-23 ET 2021-22

LICENCE PREMIERE ANNEE

	EVOLUTION	22-23	21-22
L1 HA	4,5%	110	105
L1 HA LETTRES MODERNES	-5,3%	19	20
L1 HA LETTRES CLASSIQUES	-200,0%	3	9
L1 HA SANTE	25,0%	8	6
L1 HISTOIRE	-2,6%	192	197
L1 HISTOIRE SANTE	-10,5%	19	21
L1 MUSICOLOGIE	-3,3%	61	63
L1 MUSIQUE PHYSIQUE	-53,3%	15	23
L1 MUSIQUE SANTE	0,0%	9	9
L1 PHILO	12,7%	63	55
L1 PHILO LETTRES MODERNES	12,5%	16	14
L1 PHILO LETTRES CLASSIQUES	-400,0%	1	5
L1 PHILO SANTE	-42,9%	7	10
L1 SHA	-9,2%	130	142
TOTAL	-4,0%	653	679

EVOLUTION PAR ETAPE ENTRE 2022-23 ET 2021-22
LICENCE DEUXIEME ANNEE

	EVOLUTION	22-23	21-22
L2 HA	24,5%	49	37
L2 HA LETTRES MODERNES	55,6%	9	4
L2 HA LETTRES CLASSIQUES	-166,7%	3	8
L2 HISTOIRE	4,0%	126	121
L2 MUSICOLOGIE	29,4%	34	24
L2 MUSIQUE PHYSIQUE	20,0%	10	8
L2 PHILO	46,2%	26	14
L2 PHILO LETTRES MODERNES	14,3%	7	6
L2 PHILO LETTRES CLASSIQUES	0,0%	2	2
L2 SHA	1,9%	103	101
TOTAL	11,9%	369	325

EVOLUTION PAR ETAPE ENTRE 2022-23 ET 2021-22
LICENCE TROISIEME ANNEE

	EVOLUTION	22-23	21-22
L3 HA	-6,5%	31	33
L3 HA LETTRES MODERNES	-100,0%	6	12
L3 HA LETTRES CLASSIQUES	33,3%	3	2
L3 HISTOIRE	-19,6%	107	128
L3 MUSICOLOGIE	-40,0%	15	21
L3 MUSIQUE PHYSIQUE	-83,3%	6	11
L3 PHILO	-2,2%	45	46
L3 PHILO LETTRES MODERNES	-60,0%	5	8
L3 PHILO LETTRES CLASSIQUES	33,3%	3	2
L3 SHA	-9,6%	94	103
TOTAL	-16,2%	315	366

**EVOLUTION PAR ETAPE ENTRE 2022-23 ET 2021-22
MASTER**

	EVOLUTION	22-23	21-22
M1 HA THEORIE ARTS VISUELS	0,0%	7	7
M1 HA SDA	0,0%	1	1
M1 HA MUSEE EXPO PATRIMOINE	-190,0%	10	29
M1 HIST APPLIQUEE	-25,0%	16	20
M1 HIST CULT POLITIQUES ECHANGES INTERNAT	-32,1%	28	37
M1 HIST SDA	14,3%	7	6
M1 PHILO SDA	0,0%	1	1
M1 PHILO CONTEMPORAINE	19,0%	21	17
M1 PHILO COGNITION	0,0%	6	6
M2 HA SDA	100,0%	1	0
M2 HA THEORIE ARTS VISUELS	-37,5%	8	11
M2 HA MUSEE EXPO PATRIMOINE	83,3%	24	4
M2 HIST APPLIQUEE	-29,4%	17	22
M2 HIST CULT POLITIQUES ECHANGES INTERNAT	6,5%	31	29
M2 HIST SDA	-250,0%	2	7
M2 PHILO SDA	0,0%	3	3
M2 PHILO CONTEMPORAINE	29,4%	17	12
M2 PHILO COGNITION	-16,7%	6	7
TOTAL	-6,3%	206	219

Taux de réussite (information)



TAUX DE REUSSITE LICENCE SESSIONS 1+2

	Formation	2019-2020	2020-2021	2021-2022
L1	Histoire	63,7	56,4	58,2
	Hist opt santé		57,1	30
	HAA	52,1	48,1	49,4
	HA opt santé		20	33,3
	HAA LM	76,7	66,7	68,8
	HAA LC		100	75
	Musicologie	44,6	30,2	45,8
	Musicologie op santé		66,7	50
	Musicologie-physique	93,3	87,5	66,7
	Philosophie	75	33,3	50
	Philo op santé		25	11,1
	Philo LM	58,3	58,3	80
	Philo LC	33,3	100	60
	SHA	95,7	88,4	84,1

TAUX DE REUSSITE LICENCE SESSIONS 1+2

	Formation	2019-2020	2020-2021	2021-2022
L2	Histoire	89,2	80,7	69,5
	HAA	92,2	85,7	94,6
	HAA LM	100	66,7	85,7
	HAA LC	100	66,7	75
	Musicologie	67,9	70	62,5
	Musicologie-physique	90	100	57,1
	Philosophie	80	67,5	78,6
	Philo LM	81,8	75	83,3
	Philo LC		100	50
	SHA	91,7	97,1	91,8

TAUX DE REUSSITE LICENCE SESSIONS 1+2

	Formation	2019-2020	2020-2021	2021-2022
L3	Histoire	88,1	79,2	81,9
	HAA	90,9	97,8	81,3
	HAA LM	84,6	100	91,7
	HAA LC		100	100
	Musicologie	94,1	100	95
	Musicologie-physique	60	90	60
	Philosophie	94,1	80,8	76,9
	Philo LM	77,8	85	71,4
	Philo LC	100		50
	SHA	98,3	96	96

		19-20	20-21	21-22
M1	Master 1	55,2	50	
	Histoire appliquée: Société, environnement, territoires			62,5
	Histoire culturelle, politique et échanges internationaux			60
	Histoire, archéologie et SDA			60
	Master 1	46,4	73,3	
	Histoire et techniques des arts visuels			85,7
	Musée, expositions, patrimoines			93,1
	SDA			100
	Philosophie ancienne et SDA	100	100	100
	HPS PUIS philo de la cognition	100	100	86,7
	Philosophie pratique PUIS philo contemporaine	72,2	75	66,7
	contemporaine	74,4	75	66,7

TAUX DE RÉUSSITE MASTER SESSIONS 1+2

		19-20	20-21	21-22
M2	Histoire appliquée: Société, environnement, territoires	59,1	53,8	45,5
	Histoire culturelle, politique et échanges internationaux	65,4	47,4	65,5
	Histoire, archéologie et SDA	50	50	85,7
	Histoire et techniques des arts visuels	60	50	81,8
	Musée, expositions, patrimoines	44,4	64,7	66,7
	SDA			
	Philosophie ancienne et SDA		100	33,3
	HPS PUIS philosophie de la cognition	50	40	66,7
	Philosophie pratique PUIS philo contemporaine	73,3	68,8	57,1

Coup de pouce semaine de la lecture (vote)



Vote : adopté

Questions diverses (vote)



Motion : **Vote : adoptée**

Le Conseil de l'UFR Arts et Sciences Humaines, réuni le lundi 06 février 2023, rejoint la position de la Commission de Formation et de Vie Universitaire, en tenant à affirmer son opposition au projet de loi de réforme des retraites présenté le 10 janvier par le gouvernement. En effet, cette réforme qui prévoit le recul de l'âge de départ à 64 ans et l'allongement de la durée de cotisation à 43 annuités lui paraît non seulement injuste mais aussi inutile d'un point de vue financier, comme le confirme le rapport du conseil d'orientation des retraites.

Le Conseil de l'UFR Arts et Sciences Humaines soutient le mouvement contre cette réforme et la motion proposant la banalisation des journées de mobilisation. Il appelle de ses vœux au soutien le plus large au sein de la communauté universitaire.

Le conseil rappelle la nécessité absolue de respecter les consignes collectives émises lors des journées de mobilisation nationale concernant la levée de l'assiduité, l'adaptation de l'évaluation et l'interdiction du passage des cours en distanciel, de manière à ne pas pénaliser le parcours des étudiantes et étudiants.

Prochaine séance le 9 mars 2023 10h00.