

# Conseil de l'UFR ARSH 15 novembre 2024

---

# Ordre du jour

---

1/ Présentation du bilan du budget 2024

1b/-Présentation et vote du budget initial pour 2025

2/ Présentation et vote définitif des profils de poste des enseignants chercheurs campagne 2025.

Présentation des COS soumis au CAc.

3/ Point d'information sur les attendus nationaux et critères généraux d'examen des vœux.

remontés pour la campagne d'admission 2025.

4/ Point d'information sur la réponse à l'appel à projet "bien-être étudiant".

5/ premier bilan propédeutique.

6/ Bilan général du conseil d'UFR formation 2020-2024. Campagne pour le renouvellement.

7/ Questions diverses.

# 1 / Bilan budget 2024

---

# 1/ Suivi Budget 2024 – Masse salariale

## Suivi masse salariale Etat (« P1 ») en année budgétaire pleine

			2022 Part 2022		2023 Part 2023	
BIATSS	TIT	Cat A	256 591 €	6%	283 432 €	7%
		Cat B	215 494 €	5%	277 174 €	6%
		Cat C	371 651 €	9%	324 278 €	7%
	Total TIT		843 736 €	20%	884 884 €	20%
	CDD	Cat C	29 637 €	1%	37 327 €	1%
		Total CDD		29 637 €	1%	37 327 €
<b>Total BIATSS</b>			<b>873 373 €</b>	<b>21%</b>	<b>922 211 €</b>	<b>21%</b>
ENSEIGNANTS	TIT	EC: Enseignants Chercheurs	2 796 537 €	67%	2 855 014 €	66%
		EA: Autres Enseignants	416 158 €	10%	410 575 €	9%
		Total TIT		3 212 695 €	77%	3 265 589 €
	CDD	EC: Enseignants Chercheurs	80 796 €	2%	118 609 €	3%
		autres Ens	0 €	0%	33 993 €	1%
	Total CDD		80 796 €	2%	152 602 €	4%
<b>Total ENSEIGNANTS</b>			<b>3 293 491 €</b>	<b>79%</b>	<b>3 418 191 €</b>	<b>79%</b>
<b>TOTAL</b>			<b>4 166 864 €</b>		<b>4 340 402 €</b>	

# 1/ Suivi Budget 2024 – Masse salariale

## Suivi masse salariale Etat (« P1 ») [au 31 Aout]

Agents			2022	Part	2023	Part	2024	Part
BIATSS	TIT	Cat A	168 019 €	6%	187 907 €	7%	157 840 €	5%
		Cat B	128 911 €	5%	154 288 €	5%	193 005 €	7%
		Cat C	251 397 €	9%	223 283 €	8%	211 355 €	7%
	Total TIT		548 327 €	20%	565 478 €	20%	562 200 €	19%
	CDD	Cat C	19 572 €	1%	19 461 €	1%	28 993 €	1%
		Total CDD	19 572 €	1%	19 461 €	1%	28 993 €	1%
	CDI	Cat C	0 €	0%	0 €	0%	17 310 €	1%
	CDI	A	0 €	0%	0 €	0%	13 139 €	0%
Total CDI		0 €	0%	0 €	0%	30 449 €	1%	
Total BIATSS			567 899 €	21%	584 939 €	20%	621 642 €	21%
ENSEIGNANTS	TIT	EC: Enseignants Chercheurs	1 841 065 €	67%	1 948 118 €	68%	1 819 383 €	63%
		EA: Autres Enseignants	274 925 €	10%	289 900 €	10%	249 746 €	9%
		Total TIT	2 115 990 €	77%	2 238 018 €	78%	2 069 129 €	71%
	CDD	EC: Enseignants Chercheurs	47 806 €	2%	62 569 €	2%	132 578 €	5%
autres Ens		0 €	0%	0 €	0%	77 034 €	3%	
Total CDD		47 806 €	2%	62 569 €	2%	209 612 €	7%	
Total ENSEIGNANTS			2 163 796 €	79%	2 300 587 €	80%	2 278 741 €	79%
TOTAL			2 731 695 €		2 885 526 €		2 900 383 €	

# 1/ Suivi Budget 2024 – Masse salariale

## Suivi masse salariale Etablissement (Plafond 2 et Hors Plafond) – année pleine

2022	Dotation services centraux	Loi ORE G600LOI-ORE-SP2HP	Ressources Propres hors eOTP	Exécution janvier/décembre 2022	Budget Ouvert	Taux d'exécution	2023	Dotation services centraux	Loi ORE G600LOI-ORE-SP2HP	Ressources Propres hors eOTP	Exécution	Budget Ouvert	Taux d'exécution
CDI, CDD (y/c apprentis et CAE) BIAT	53 732 €	25 329 €	27 512 €	106 573 €	€ 132 692	80%	CDI, CDD (y/c apprentis et CAE) BIAT	60 062 €	27 870 €	28 860 €	116 792 €	€ 134 154	87%
Vacations accessoires et administratives, Heures supplémentaires	- €	360 €	13 109 €	13 469 €	€ 14 114	95%	Vacations accessoires et administratives, Heures supplémentaires	- €	- €	10 230 €	10 230 €	€ 14 209	72%
Contrats étudiants	26 319 €	5 810 €	7 174 €	39 303 €	€ 40 693	97%	Contrats étudiants	28 643 €	11 418 €	4 285 €	44 346 €	€ 41 298	107%
CDI, CDD Enseignants	15 123 €	13 492 €	30 894 €	59 509 €	€ 38 724	154%	CDI, CDD Enseignants	52 607 €	44 966 €	32 863 €	130 436 €	€ 133 904	97%
Heures Complémentaires/ Vacances d'Enseignement/Responsabilités pédagogiques à la charge de la composante	145 429 €	27 465 €	100 159 €	273 053 €	€ 263 663	104%	Heures Complémentaires/ Vacances d'Enseignement/Responsabilités pédagogiques à la charge de la composante	125 228 €	22 493 €	135 647 €	283 368 €	€ 250 953	112%
Primes pour Charges Administratives PCA	13 571 €	- €	- €	13 571 €	€ 10 500	129%	Primes pour Charges Administratives PCA	10 261 €	- €	- €	10 261 €	€ 10 500	69%
Exécution janvier/décembre 2022	254 174 €	72 456 €	178 848 €	€ 505 478	€ 500 386	101%	Exécution budget 2023	276 801 €	106 747 €	211 885 €	€ 595 433	€ 585 018	102%
Budget Ouvert	€ 241 506	€ 74 072	€ 165 478				Budget Ouvert	€ 278 010	€ 127 258	€ 179 550			
Taux d'exécution	105%	97%	98%				Taux d'exécution	100%	84%	118%			

# 1/ Suivi Budget 2024 – Masse salariale

## Suivi masse salariale Etablissement (Plafond 2 et Hors Plafond) – tendances (par année budgétaire)

Financements	2021			2022			2023			2024 [au 31/08/24]		
	BUDGET	EXECUTION	% EXECUTION	BUDGET	EXECUTION	% EXECUTION	BUDGET	EXECUTION	% EXECUTION	BUDGET	EXECUTION	% EXECUTION
Dotation Services Centraux	106 050	106 050	100,00%	145 429	145 429	100,00%	125 228	125 228	100,00%	114 196	114 196	100,00%
Ressources Propres Hors EOTP	70 536	124 758	<b>176,87%</b>	85 127	100 159	<b>111,86%</b>	89 031	135 647	<b>152,36%</b>	73 440	73 448	100,01%
G600LOI-ORE-SP2HP	24 549	22 342	91,01%	32 129	27 465	85,48%	36 694	22 493	61,30%	31 698	10 066	31,76%
<b>Total général</b>	<b>201 135</b>	<b>253 150</b>	<b>125,86%</b>	<b>262 685</b>	<b>273 053</b>	<b>103,95%</b>	<b>250 953</b>	<b>283 368</b>	<b>112,92%</b>	<b>219 334</b>	<b>197 710</b>	<b>90,14%</b>
							Attention en 2023 : virement non reçu pour 3 compensation CNRS soit $192 \times 3 \times 48 = 27\,648$ euros					
							si perception virement			<b>Projection fin décembre 2024</b>		
							BUDGET	EXECUTION	% EXECUTION	BUDGET	EXECUTION	% EXECUTION
							278 601	283 368	<b>102%</b>	272 516	262 790	<b>96,43%</b>

# 1/ Suivi Budget 2024 – Masse salariale

## Evolution des Heures Complémentaires (tout financement) par Année universitaire

	2021 - 2022	2022 - 2023	2023 - 2024	Tendances
Géographie	482	280	251	-
Histoire	1 822	1 699	1 615	-
Histoire de l'art	718	539	579	-
Musicologie	859	641	595	-
Philosophie	915	806	808	=
Anglais	207	600	533	+
Français	182	160	142	-
SHA	296	306	342	+
TOTAL Heures	5 480	5 030	4 865	-

## 2/ Suivi du Budget 2024 - Fonctionnement et investissement

SUIVI EXECUTION BUDGETAIRE AU 1<sup>er</sup> Novembre

Masse	2022 -Montant budgété	2022 - Taux d'exécution budget d'engagement	2023 - Montant budgété	2023 - Taux d'exécution budget d'engagement	2024 - Montant budgété	Consommations AE/AR	Non consommé budget d'engagement	Taux d'exécution budget d'engagement
FONCTIONNEMENT	29 247	74%	30 585	86%	29 061	25 577	3 484	88,01%
INVESTISSEMENT	10 963	67%	7 291	87%	11 976	11 935	42	99,65%
RECETTES*	-130 456	1%	-127 854	0%	-121 973	-549	-121 424	0,45%

\* : Les recettes non réalisées correspondent aux droits d'inscription encaissés de façon globalisée au niveau des services centraux.

## 2/ Suivi du Budget 2024 – Quels types de dépenses

SUIVI DEPENSES FONCTIONNEMENT AU 1<sup>er</sup> Novembre

Centre de dépenses	2023	2024
Bibliothèque (dont fonctionnement centre doc)	10259	7 727,77
Frais spécifiques formations (dont SHA, pjts Dep. Etc)	7305,91	2 643,02
Petit Matériels audiovisuels ou informatiques (dont maintenance Salles TD)	4125,65	7 385,15
Mobilier	139,97	0,00
Fournitures	1382,1	2 139,60
Courrier	943,1	220,25
Téléphone	1330,48	480,58
Refacturation Reprographie (année universitaire n-1)	7057,89	7 326,65
Missions - réceptions (dont CS - CNU)	8111,62	7 326,65
<b>Total</b>	<b>40655,72</b>	<b>35 249,67</b>

\* : Attention, certaines dépenses font l'objet de remboursements (ex : Labex ITEM, Missions CS-CNU...) d'autres se font par virement interne, elles n'apparaissent pas dans les budgets (précédents ou suivants)

## 2/ Suivi du Budget 2024 – Quels types de dépenses ?

SUIVI DEPENSES INVESTISSEMENT AU 1<sup>er</sup> Novembre

Objet	2023	2024
PC Fixes	774,68	8 382,84
PC Portables	5 546,16	1 991,66
vidéoprojecteurs	2 064,89	1 560,00
<b>TOTAL</b>	<b>8 385,73</b>	<b>11 934,50</b>

1b/ présentation et vote  
du budget initial 2025

---

## 3/ Budget 2025 – éléments de stratégie

---

Construction du Budget Initial 2025 :

- Report de la structuration à l'identique de 2024 à 2025
- Travail sur dépenses existantes

Points de satisfaction :

- Premiers résultats sur le travail de programmation et suivi des services d'enseignement
- Taxe d'apprentissage en progression, à consolider.

Elements de programmation pour les années à venir :

- Consolidation sur Programmation et Suivi des Services
- Travail sur la dimension analytique du budget et de sa programmation pour :
  - Consolider les catégorisation de budget nécessaire au bon fonctionnement de la structure (ex : Bibliothèque)
  - Dégager des marges de financement propres pour la vie de l'UFR (accompagnements des projets de département)
  - Générer de bonnes pratiques (ex : Reprographie)
  - Programmer les besoins en investissement nécessaires aux activités (ex : Parc informatique)

# 3/ Budget 2025 - Vote

## AUTORISATIONS BUDGETAIRES - BUDGET INITIAL 2025 (saisie OSB)

DEPENSES			RECETTES	
BUDGET INITIAL 2025	AE	CP	RE	BUDGET INITIAL 2025
			515 384,00	<b>Sous-total Recettes globalisées</b>
Personnel	468 703,00	468 703,00	385 034,00	Subvention pour charges de service public
			0,00	Autres financements de l'Etat
			0,00	Fiscalité affectée
Fonctionnement	38 153,00	38 153,00	0,00	Autres financements publics
			130 350,00	Recettes propres
			0,00	<b>Sous-total recettes fléchées</b>
Investissements	8 528,00	8 528,00	0,00	Financements de l'Etat fléchés
			0,00	Autres financements publics fléchés
			0,00	Recettes propres fléchées
<b>TOTAL DES DEPENSES</b>	<b>515 384,00</b>	<b>515 384,00</b>	<b>515 384,00</b>	<b>TOTAL DES RECETTES</b>

# Vote en ligne faute de quorum en séance.

---

A la question : *Approuvez-vous le budget initial pour 2025 tel qu'il a été présenté en séance*

	Pour	Contre	Abstention	Total
En nom propre	21	1	2	24

2/Présentation et vote  
définitif des profils de poste  
des enseignants chercheurs  
campagne 2025.

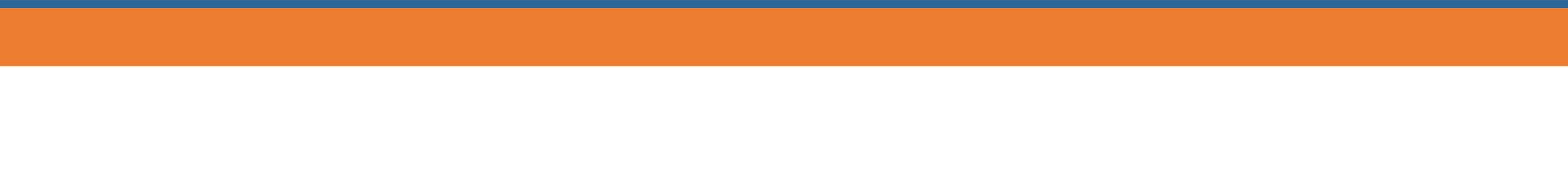
---

---

Rappels sur la volumétrie de la campagne 2025 :

- Professeur des universités Philosophie moderne
- Maître de conférences Philosophie ancienne
- Maître de conférences Musicologie

Reporté à la campagne 2026 :

- Professeur des universités en Histoire moderne
- 

# Poste de professeur des universités en Philosophie moderne (ARSH/IPhiG)

---

**Profil court :** Philosophie moderne

**Mots-clefs :** philosophie moderne, cartésianisme, philosophie allemande, éthique, la politique, philosophie de l'esprit

**Section CNU :** 17

**Article de recrutement :** 46.1

**Compétences attendues :** Il est attendu des candidats d'avoir un intérêt marqué pour l'enseignement et une production scientifique de niveau international, à la hauteur des ambitions et attentes de l'UGA. En outre, il est important qu'ils se reconnaissent dans les valeurs de l'UGA, en particulier l'ouverture sur le monde, l'éthique et l'intégrité scientifique, l'intérêt pour le travail d'équipe, l'investissement pour le collectif et le sens des responsabilités, notamment environnementales et sociales.

**Descriptif enseignement :** L'engagement de la personne recrutée dans la formation porte sur tous les niveaux du cursus LMD. Elle pourra notamment participer à la préparation des étudiants aux concours de l'enseignement comme à la formation continue des enseignants, accueillir des auditeurs libres et prendre sa part dans la diffusion de la culture philosophique dans la cité.

Il est attendu de la personne recrutée qu'elle conduise les étudiants vers le niveau le plus élevé de la formation supérieure par l'encadrement de mémoires en Master et qu'elle attire vers la formation doctorale des étudiants extérieurs, notamment étrangers.

Elle se chargera comme tous les autres membres de l'équipe pédagogique de l'une ou l'autre des responsabilités pédagogiques ; les plus lourdes de ces responsabilités font l'objet d'un tour de rôle.

La personne recrutée prendra part aux tâches collectives de l'UFR et s'engagera dans les projets communs, non seulement à l'échelle de l'UFR, mais aussi de la faculté H3S (Humanités, santé, sport, sociétés).

**Descriptif recherche :** Entendu au sens large, l'intitulé philosophie moderne couvrira potentiellement la période qui va de l'époque classique à l'époque contemporaine. Une spécialisation sur le cartésianisme et/ou la philosophie allemande des 18ème et 19ème siècles sera la bienvenue, en raison du caractère central de ces périodes au sein de l'histoire de la philosophie. Il sera particulièrement apprécié que les orientations de recherche du candidat / de la candidate lui permettent de contribuer activement à l'axe 1 de l'IPhiG, par exemple avec des travaux portant sur l'éthique ou la politique, ou à l'axe 2, avec des travaux portant sur l'esprit et ses facultés.

La personne recrutée devra avoir fait ses preuves en matière de publication à haut niveau international et avoir une expérience solide d'organisation d'événements académiques de recherche. On attendra d'elle qu'elle soit active en matière d'animation de la recherche et d'obtention de financements. Plus généralement, elle devra avoir fait ses preuves quant à ses capacités de *leadership* en recherche.

Elle devra s'investir pleinement dans les structures du laboratoire d'accueil et être force de proposition pour les projets scientifiques du laboratoire.

# Poste de Maître de conférences en Philosophie ancienne (ARSH/IPhiG)

---

**Profil court :** Philosophie ancienne

**Mots-clefs :** Philosophie ancienne, Histoire de la philosophie, Ethique, Philosophie de l'esprit

**Section CNU :** 17

**Article de recrutement :** 26.1

**Compétences attendues :** Il est attendu des candidats d'avoir un intérêt marqué pour l'enseignement et une production scientifique de niveau international, à la hauteur des ambitions et attentes de l'UGA. En outre, il est important qu'ils se reconnaissent dans les valeurs de l'UGA, en particulier l'ouverture sur le monde, l'éthique et l'intégrité scientifique, l'intérêt pour le travail d'équipe, l'investissement pour le collectif et le sens des responsabilités, notamment environnementales et sociales.

## **Descriptif Enseignement :**

Les tâches d'enseignement de la personne recrutée se situeront aux niveaux de la Licence et du Master. En Licence, une attention particulière est accordée à la progressivité de la formation . Il est notamment attendu de la personne qu'elle se montre apte à imaginer et mettre en place des pratiques pédagogiques ayant pour but de permettre aux étudiants d'acquérir de l'autonomie dans leur travail intellectuel et son organisation matérielle. En Master, il est notamment attendu de la personne recrutée qu'elle participe activement au parcours coordonné "Sciences de l'Antiquité" partagé avec les départements d'Histoire, d'Histoire de l'art et de Lettres classiques, tant dans les séminaires, dans la direction de mémoires de recherche que dans les collaborations interdisciplinaires qui soutiennent cette formation. Elle pourra en outre participer à la préparation des étudiants aux concours de l'enseignement comme à la formation continue des enseignants, accueillir des auditeurs libres et prendre sa part dans la diffusion de la culture philosophique dans la cité. Enfin, on attendra de la personne recrutée qu'elle prenne en charge la coordination du DU « Philopolis » proposé par le département de philosophie aux personnes qui ont pour projet d'animer des ateliers de dialogue philosophique.

Les responsabilités pédagogiques sont équitablement réparties entre tous les titulaires du département de Philosophie et les plus lourdes d'entre elles sont prises en charge à tour de rôle.

La personne recrutée prendra part aux tâches collectives de l'UFR et s'engagera dans les projets communs, non seulement à l'échelle de l'UFR, mais aussi de la faculté H3S (Humanités, santé, sport, sociétés).

### **Descriptif Recherche :**

La personne recrutée devra être spécialiste de questions et/ou auteurs de la philosophie ancienne, domaine classique et de grande importance au sein de l'histoire de la philosophie. Il sera particulièrement apprécié que les orientations de recherche de la personne recrutée lui permettent de contribuer activement à l'axe 1 de l'IPhiG, par exemple avec des travaux portant sur l'éthique ou la politique, ou à l'axe 2, avec des travaux portant sur l'esprit et ses facultés.

Elle devra avoir fait ses preuves en matière de publication à haut niveau et avoir une expérience d'organisation d'événements académiques de recherche. On attendra d'elle qu'elle soit active en matière d'animation de la recherche et d'obtention de financements.

Elle devra s'investir pleinement dans les structures du laboratoire d'accueil et être force de proposition pour les projets scientifiques du laboratoire .

# Poste de Maître de conférences en Musicologie (ARSH/LUHCIE)

---

**Profil court :** Musicologie fin XVIIIe et/ou XIXe siècle

**Mots-clefs :** Musicologie ; Histoire de la musique, fin XVIIIe siècle, XIXe siècle

**Section CNU :** 22-18

**Article de recrutement :** 26.1

**Compétences attendues :** Il est attendu des candidats et candidates d'avoir un intérêt marqué pour l'enseignement et une production scientifique de niveau international, à la hauteur des ambitions et attentes de l'UGA. En outre, il est important qu'ils et elles se reconnaissent dans les valeurs de l'UGA, en particulier l'ouverture sur le monde, l'éthique et l'intégrité scientifique, l'intérêt pour le travail d'équipe, l'investissement pour le collectif et le sens des responsabilités, notamment environnementales et sociales.

## **Descriptif enseignement :**

L'UFR Arts et Sciences humaines dans laquelle enseignera la personne recrutée est une composante pluridisciplinaire (départements d'histoire, histoire de l'art et archéologie, musicologie, philosophie et géographie sociale).

Les enseignements des musicologues sont majoritairement dispensés aux étudiants et étudiantes de la licence de musicologie et des étudiante et étudiantes du Master MEEF éducation musicale et chant choral, mais ils peuvent aussi se dérouler dans le cadre des enseignements transversaux d'ouverture de niveau licence à l'échelle de l'UFR et prendre la forme d'interventions dans les mentions du master histoire.

Le champ des enseignements de la personne recrutée sera principalement l'histoire de la musique et l'analyse musicale, mais une compétence dans l'une au moins des matières techniques suivantes sera requise : direction de chœur, écriture, accompagnement, formation musicale.

On attendra de la personne recrutée qu'elle s'insère dans l'équipe enseignante pour assurer des cours sur la totalité de l'offre du département de musicologie en tenant compte de sa spécialité et qu'elle soit partie prenante dans l'organisation pédagogique collective des enseignements.

La personne recrutée prendra part aux responsabilités pédagogiques du département de Musicologie et aux tâches collectives de l'UFR, et s'engagera dans les projets communs, non seulement à l'échelle de l'UFR, mais aussi de la faculté H3S (Humanités, santé, sport, sociétés). Elle devra par ailleurs s'investir pleinement dans les structures du laboratoire d'accueil et être force de proposition pour les projets scientifiques du laboratoire.

Elle contribuera à assurer le rayonnement de l'UFR par sa capacité à établir et entretenir des liens avec les institutions culturelles locales, nationales et internationales.

## **Descriptif recherche :**

Les recherches de la personne recrutée devront s'inscrire dans le champ de l'histoire de la musique de la fin du XVIII<sup>e</sup> et/ou du XIX<sup>e</sup> siècle et s'intégrer au sein de l'un des 4 axes du laboratoire LUHCIE.

On attendra de la personne recrutée qu'elle ait une reconnaissance nationale dans son champ d'expertise (appréciée sur le nombre et la qualité de ses publications, son implication dans des entreprises éditoriales et l'organisation de manifestations scientifiques) grâce à laquelle elle pourra dynamiser les activités du laboratoire par sa capacité à initier, à animer et à participer à des projets de recherche tant au sein du laboratoire, qu'en collaboration avec d'autres établissements d'enseignement et de recherche sur le plan local, national et international. On attendra une capacité à s'inscrire dans les projets structurants du site grenoblois auquel participe ou participera le laboratoire (CDP , SFR Création...)

On attendra de la personne recrutée qu'elle puisse développer ses thématiques de recherche dans la perspective pluridisciplinaire qui est celle du laboratoire en créant des projets communs, notamment relevant du domaine de l'histoire culturelle, avec les autres périodes historiques et les autres disciplines (principalement l'histoire et l'histoire de l'art) actives dans le laboratoire.

---

A la question : *Approuvez-vous les profils de poste pour la campagne de recrutement des enseignants-chercheurs 2025 ?*

	Pour	Contre	Abstention	Total
En nom propre				
Par procuration				
Total				

## 2b/ Présentation des COS proposés à la Faculté H3S et au pôle SHS

---

## Professeur des universités Philosophie moderne

Civilité	NOM	Prénom	Statut	Electeur/Extérieur	Type de membres	Discipline, hors discipline
Mme	Rey	Anne-Lise	Professeur des Universités	Extérieur	Membre	Discipline
Mme	Le Jallé	Eléonore	Professeur des Universités	Extérieur	Membre	Discipline
M.	Mehl	Edouard	Professeur des Universités	Extérieur	Membre	Discipline
Mme	Lequan	Mai	Professeur des Universités	Extérieur	Membre	Discipline
Mme	Ghermani	Naïma	Professeur des Universités	Electeur	Vice-président	Hors discipline
M.	Saltel	Philippe	Professeur des Universités	Electeur	Président	Discipline
M.	Michaelian	Kourken	Professeur des Universités	Electeur	Membre	Discipline
Mme	Bonitto	Céline	Professeur des Universités	Electeur	Membre	Discipline
M.	Gonthier	Thierry	Professeur des Universités	Extérieur	Membre	Discipline

Parité : 56% femme / 44 % homme

Internes 44 % ; Externes 56%

Liste complémentaire :

M.	Grandjean	Antoine	Professeur des Universités	Extérieur	Suppléant	Discipline
M.	Moreau	Denis	Professeur des Universités	Extérieur	Suppléant	Discipline
M.	Ménissier	Thierry	Professeur des Universités	Electeur	Suppléant	Discipline
M.	Taranto	Pascal	Professeur des Universités	Extérieur	Suppléant	Discipline

## Maître de conférences Philosophie ancienne

Civilité	NOM	Prénom	Statut	Electeur/Extérieur	Type de membre	Discipline, hors discipline
Mme	Koch	Isabelle	Professeur des Universités	Extérieur	Vice-président	Discipline
Mme	Mouze	Letitia	Maître de conférences	Extérieur	Membre	Discipline
Mme	Saudelli	Lucia	Professeur des Universités	Extérieur	Membre	Discipline
M.	Marchand	Stéphane	Maître de conférences	Extérieur	Membre	Discipline
M.	Boccon-Gibod	Thomas	Maître de conférences	Electeur	Président	Discipline
Mme	Jouan	Marlène	Maître de conférences	Electeur	Membre	Discipline
M.	Saltel	Philippe	Professeur des Universités	Electeur	Membre	Discipline
Mme	Bastin	Malika	Professeur des Universités	Electeur	Membre	Hors discipline
M.	Lavaud	Laurent	Professeur des Universités	Extérieur	Membre	Discipline

Parité : 56% femme /44 % homme

Internes 44 % ; Externes 66%

Liste complémentaire :

M.	Corti	Lorenzo	Maître de conférences	Extérieur	Suppléant	Discipline
Mme	Baghdassarian	Fabienne	Maître de conférences	Extérieur	Suppléant	Discipline
M.	Bénatouïl	Thomas	Professeur des Universités	Extérieur	Suppléant	Discipline
M.	Giavatto	Angelo	Professeur des Universités	Extérieur	Suppléant	Discipline
						Hors
Mme	Pernin	Isabelle	Professeur des Universités	Electeur	Suppléant	Discipline

## Maître de conférences Musicologie

Mme	PETIT	Élise	Maître de conférences	Electeur	Président	Discipline
Mme	DEMEILLIEZ	Marie	Maître de conférences	Electeur	Membre	Discipline
Mme	TERREAUX	Cécile	Professeur des Universités	Electeur	Membre	Hors discipline
Mme	GHERMANI	Naïma	Professeur des Universités	Electeur	Membre	Hors discipline
M.	LIGNEREUX	Aurélien	Professeur des Universités	Electeur	Membre	Discipline
M.	MACÉ	Stéphane	Professeur des Universités	Electeur	Membre	Hors discipline
Mme	BERNARD DE RAYMOND	Louise	Maître de conférences	Extérieur	Membre	Discipline
M.	BRANGER	Jean-Christophe	Professeur des Universités	Extérieur	Vice-président	Discipline
M.	CAILLIEZ	Matthieu	Maître de conférences	Extérieur	Membre	Discipline
M.	DAVY-RIGAUX	Achille	Directeur de recherche	Extérieur	Membre	Discipline
M.	GARDE	Julien	Maître de conférences	Extérieur	Membre	Discipline
Mme	VERWAERDE	Clotilde	Maître de conférences	Extérieur	Membre	Discipline

Parité : 50% femme /50 % homme

Internes 50 % ; Externes 50 %

### Liste complémentaire :

Mme	SCHNEIDER	Marlen	Maître de conférences	Electeur	Suppléant	Discipline
M.	MONTÈGRE	Gilles	Maître de conférences	Electeur	Suppléant	Discipline
Mme	RIMASSON-FERTIN	Natacha	Professeur des Universités	Electeur	Suppléant	Hors discipline
Mme	CAYUELA	Anne	Professeur des Universités	Electeur	Suppléant	Hors discipline
Mme	BOULAN	Muriel	Maître de conférences	Extérieur	Suppléant	Discipline
Mme	DOÉ DE MAINDREVILLE	Florence	Maître de conférences	Extérieur	Suppléant	Discipline
M.	REIBEL	Emmanuel	Professeur des Universités	Extérieur	Suppléant	Discipline
Mme	LEGRAND	Raphaëlle	Professeur des Universités	Extérieur	Suppléant	Discipline

3/ Point d'information sur les attendus nationaux et critères généraux d'examen des vœux remontés pour la campagne d'admission 2025.

---

---

Pour les licences et la plateforme PSup : aucun changement proposé par les départements, voir sur la plateforme PSup ou sur l'alfresco du conseil.

Pour les Masters et la plateforme MonMaster :

*HAA*, tous parcours : ajout, à la suite de la liste des licences d'origine auxquelles s'adresse le master : « Histoire de l'art et archéologie, histoire, philosophie, arts, sciences humaines, **avec un solide bagage en histoire de l'art et archéologie** ».

*Histoire*, parcours *Histoire culturelle* et *Histoire appliquée* : dans l'attendu sur le niveau académique : « **Attester d'un très bon niveau de notes dans les disciplines d'histoire, de géographie, de français et dans des disciplines connexes (sciences sociales, littérature, philosophie...)** ».

4/ Point d'information sur  
la réponse à l'appel à projet  
"bien-être étudiant".

---

---

Cadre financier :

- réponse à l'appel à projet Idex « bien-être étudiant » 2024 (10 000€)
- à venir : utilisation des fonds CVEC attribués à la DGD-PAT pour projets patrimoine/bien-être étudiant de l'ARSH (autour de 20 000€).

# Projet « Développer le bien-être et la réussite au sein des composantes » 2024

---

## Axe 1 - Safe Room – Espace partagé (Salle B9)

Objectif de l'aménagement « safe room » : offrir un espace calme et sécurisé pour les étudiants en situation de fragilité. Cette initiative vise à répondre aux besoins spécifiques liés à des troubles ou pathologies qui rendent difficile la gestion des stimuli ou des crises émotionnelles dans un environnement classique :

- Permettre aux étudiants de se retirer temporairement pour retrouver leur calme.
- Réduire les angoisses en offrant une solution concrète, ce qui allège également la gestion des crises par le personnel.
- Améliorer l'accueil et l'accompagnement des étudiants à besoins spécifiques, conformément aux Plans d'Accompagnement des Étudiants en situation de Handicap (PAEH).

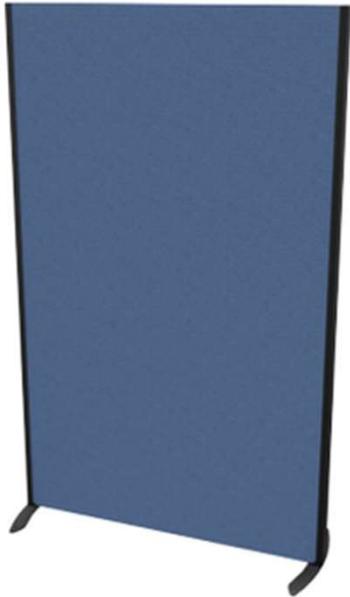
### Actions menées:

- Collaboration avec des étudiants bénéficiaires de PAEH pour adapter l'espace aux besoins identifiés.
  - Identification des mobiliers adaptés grâce à l'aide de la Cellule Achat UGA
  - Mobilier adapté : différents fauteuils confortables, tapis de sol, cloisonnement amovible...
-

# Projet « Développer le bien-être et la réussite au sein des composantes » 2024

---

Type de mobiliers :



Cloisonnements



Pouf (2 places) + repose-pieds



Pouf

# Projet « Développer le bien-être et la réussite au sein des composantes » 2024

---

Type de mobiliers :



Fauteuil



Lampadaire



Tapis de sol

# Projet « Développer le bien-être et la réussite au sein des composantes » 2024

---

## Axe 2 - Petite Restauration

Cet espace répond au besoin exprimé par les étudiants d'avoir un lieu fonctionnel et convivial pour manger sur place, notamment dans un contexte de contraintes de temps :

- Faciliter les repas « faits maison » avec accès à des micro-ondes.
- Encourager les échanges et la convivialité autour des repas.

## Aménagements prévus :

- Achat de micro-ondes et d'étagères pour les installer Hall ARSH 1 (niveau escalier Amphi 1) en optimisant l'espace et en garantissant la sécurité.
- Nécessité de travaux d'électricité

# Projet « Développer le bien-être et la réussite au sein des composantes » 2024

---

Elements à capitaliser :

Projet permettant d'affiner les besoins globaux et les moyens nécessaires.

Evolution nécessaire d'espaces en lien avec les usagers

Première étape vers une réflexion plus large des usages de espaces.

# 5/ Premier bilan propédeutique

---

6/ Bilan général du conseil  
d'UFR formation 2020-  
2024. Campagne pour le  
renouvellement.

---

# Fonctionnement

---

Année 2020-2021 (depuis janvier ) : 5

Année 2021-2022 : 5

Année 2022-2023 : 3

Année 2023-2024 : 8

Année 2024-2025 (jusqu'en novembre ) : 3

Calendriers prévisionnels, comptes-rendus en ligne et site pour les documents partagés.

---

## Domaines traités :

### 1) Formation

- sortie du COVID (2<sup>e</sup> confinement : 30 octobre 15 décembre 2021; 3<sup>e</sup> : 3 avril – 3 mai 2021).
- fin du travail mise en place des nouvelles maquettes : maintien du volume horaire (sans la diminution de 4% demandée par l'établissement).
- organisation de la formation :
  - stabilisation des fonctions de direction de formation, de DETU par la rédaction d'une lettre de mission ;
  - développement des partenariats avec les institutions locales (signature des conventions avec les conservatoires, établissement d'un partenariat avec le Rectorat pour le DU Philopolis, liens avec la direction de la culture du Département),
  - réorganisation du board of English géré désormais par l'UFR
- accompagnement de la transformation de la formation : transformation du DU Philopolis, création d'une année de propédeutique pour les licences d'Histoire, Philosophie, Musicologie, création d'une DL Histoire-Lettres Classiques

---

## 2) Personnel

- Rédaction d'un livret d'accueil des nouveaux titulaires et des contractuels
- Accompagnement des campagnes de recrutement des titulaires et contractuels et notamment soutien des demandes de renforts.

## 3) Activités d'animation de la vie de l'UFR :

- semaine de la lecture devenue « à la rencontre de la recherche », conférences thématiques (Ukraine, dépendance aux écrans...)
- vote des « coups de pouce » : école thématique épigraphie romaine, semaine de la lecture, remise des diplômes

## 4) Vie étudiante :

- partenariat avec CROUS pour les permanences des assistantes sociales
  - formation/sensibilisation VSS
- 

# Rappel des dates pour la campagne

---

- affichage des listes électorales : au plus tard le 20 novembre. Rectification des listes électorales est possible jusqu'au **4 décembre à 16h00** en écrivant à [daji-elections@univ-grenoble-alpes.fr](mailto:daji-elections@univ-grenoble-alpes.fr) ;
- les candidatures peuvent être déposées à l'**UFR uniquement jusqu'au 26 novembre à 16h00 en main propre auprès du directeur administratif de la composante** ;
- le scrutin se déroulera du **10 décembre à 9h00 jusqu'au 12 décembre à 16h00**.

Documentation imprimée disponible à l'entresol.

# 7 / Questions diverses

---